

**# valtionosaajat** ● ● ● ●  
Hyödynnetään joustavasti yhteistä osaamista

Osaamisen joustava hyödyntäminen –hankkeessa hahmoteltiin  
04/2018 – 04/2019 uusia työn ja osaamisen jakamisen toimintamalleja  
valtionhallintoon.



Hankkeessa käynnistettiin erilaisia osaamisen jakamisen kokeiluja,  
pohdittiin keinoja liikkuvuuden edistämiseksi sekä kehitettiin  
verkostomaista työskentelyä.

Hankkeen kokeilujen ja kokemusten perusteella muotoiltiin suositukset  
osaamisen jakamiseksi.



Hankkeessa työskenteli yhteensä noin 40 henkilöä  
ympäri valtionhallintoa

# Liikkuvuuden edistämiseen liittyvät suositukset



1. Virastojen välistä yhteistyötä lisätään panostamalla yhteisten tavoitteiden asettamiseen, yhteisiin työympäristöihin ja alustoihin sekä yhteistyöhön kannustavaan johtamiseen

2. Henkilökiertojen määrässä tavoitellaan tasapainoa organisaatiotasolla (yhtä paljon kierrossa ulkona ja sisällä)

3. Henkilökiertojen hallinnollisessa järjestämisessä noudatetaan yhteistä ohjeistusta

4. Tuetaan jatkossa liikkuvuutta myös rahoituksella: asia valmistelussa VM:ssä



# Työn jakamiseen liittyvät suositukset



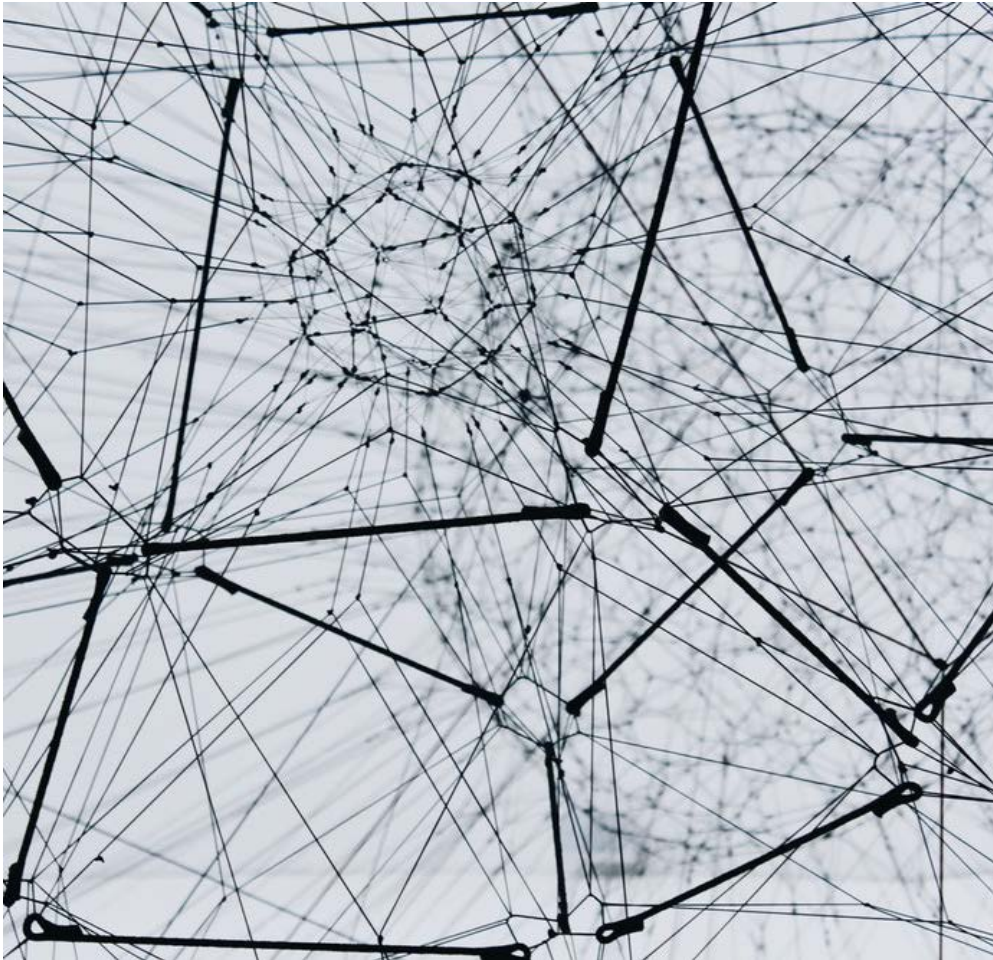
5. Samassa kiinteistöissä toimivat virastot lisäävät yhteistyötä sekä työn tekemisessä että tilojen käytössä

6. Hyviä käytäntöjä ja kokemuksia jaetaan entistä aktiivisemmin

7. Lisätään verkostomaista, yhteistyöhön perustuvaa asioiden valmistelutapaa



# Muut suositukset



8. Yhteistyöstä ja osaamisen jakamisesta palkitaan

9. Tarvitaan osaamisen kohtaamispaikka /alusta

10. HR edistää omalla toiminnallaan resurssien yhteiskäyttöä ja osaamisen jakamista





**TYÖ2.0**  
LUPA TEHDÄ FIKSUMMIN

# Yhteinen työ tarvitsee tuekseen sitä tukevat ympäristöt, alustat ja asenteen

# valtionosaajat ●●●●  
Hyödynnetään joustavasti yhteistä osaamista

- Yhteiskäyttöiset tilat
- Työ 2.0Lab-kokeilu
- Tilannehuoneet

Fyysinen

- Osaamisen kohtaamispaikka
- eOppiva
- Digitalisaation tuomat mahdollisuudet

Virtuaalinen

Yhteinen työ, yhteiset resurssit, jatkuva oppiminen

- Lupa ja mandaatti yhteistyölle
- Yhteiset tavoitteet
- Verkostoyhteistyö tekemisen rakentaja
- Yhteistyön johtaminen
- Yhteinen tilannekuva ja tiedolla johtaminen
- Kehittäjäyhteisöt ja kumppanuusmallit

Sosiaalinen

- Mahd. jatkuvaan oppimiseen
- Yhteistyöhön rohkaisu, kannustaminen ja siitä palkinta
- Uusia viitekehyksiä, ajatusmalleja ja toimintatapoja avaava valmennus
- Mahdollistava johtaminen
- Valmentava johtajuus

Mentaalinen